PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DENGAN DIMODERASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SINTANG

TESIS

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister

MARIA SERIWATI
NIM. B2092231004

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK
2025

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama	: Maria Seriwati
NIM	: B2092231004
Jurusan	: Akuntansi
Program Studi	: Magister Akuntansi
Konsentrasi	: Akuntansi Sektor Publik
Judul Tesis	: PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVAS PENGELOLAAN KEUANGAN DENGAN DIMODERASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SINTANG

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terbukti penulis melakukan plagiat, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Tesis dengan judul tersebut di atas.

Pontianak, Januari 2025



Maria Seriwati
NIM. B2092231004

Dipindai dengan CamScanner

PERTANGGUNGJAWABAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama	: Maria Seriwati
Jurusan	: Akuntansi
Program Studi	: Magister Akuntansi
Konsentrasi	: Akuntansi Sektor Publik
Tanggal Ujian	: 30 Januari 2025

Judul Tesis :

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVAS PENGELOLAAN KEUANGAN DENGAN DIMODERASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SINTANG

Menyatakan bahwa tesis ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Pontianak, Januari 2025



Maria Seriwati
NIM. B2092231004

Dipindai dengan CamScanner

PENGESAHAN TESIS

Tesis dengan judul:

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVAS PENGELOLAAN KEUANGAN DENGAN DIMODERASI SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN SINTANG

ini diajukan oleh:

Nama	:	Maria Seriwati
NIM	:	B2092231004
Jurusan	:	Magister Akuntansi
Program Studi	:	Magister Akuntansi
Konsentrasi	:	Akuntansi Sektor Publik
Tanggal Ujian	:	30 Januari 2025

Dinyatakan telah memenuhi persyaratan dan lulus oleh Majelis Penguji dalam ujian Tesis dan Komprehensif untuk memenuhi gelar Magister.

MAJELIS PENGUJI

Majelis Penguji	Nama	Tgl/bln/thn	Tanda Tangan
Pembimbing I	Elok Heniwati, SE, M.Si, Ak, Ph.D, CA NIP. 197402122000122001	31/01-2025	
Pembimbing II	Juanda Astarani, SE, M.Sc, CSRS, ACPA, CFrA NIP. 198207192005011001	31/01-2025	
Penguji I	Dr. Muhsin, SE, M.Si, Ak, CA, CPA, AseanCPA NIP. 197210012006041001	31/01-2025	
Penguji II	Nina Febriana Dosinta, SE, M.Si NIP. 198002272006042001	31/01-2025	

Pontianak, Januari 2025

Mengetahui

Koordinator Program Studi

Magister Akuntansi FEB UNTAN

Elok Heniwati, SE, M.Si, Ak, Ph.D, CA

NIP. 197402122000122001

Dipindai dengan CamScanner

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur kehadirat Tuhan YME atas segala kasih dan karunia-Nya yang memberikan kesehatan, perlindungan dan kemudahan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Dengan Dimoderasi Sistem Pengendalian Internal pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang"

Tesis ini merupakan karya tulis yang sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Pascasarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, guna meraih gelar Magister (S2).

Selama penulisan Tesis ini, penulis banyak menerima bimbingan, arahan dan bantuan serta petunjuk teknis dari berbagai pihak yang sangat membantu dalam perkembangan penulisan penelitian ini. Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Tanjungpura
2. Dr. Barkah, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura
3. Elok Heniwati, SE, M.Si, Ak, Ph.D, CA selaku Koordinator Program Studi Magister Akuntansi, dan selaku Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
4. Dr. Juanda Astarani, SE, M.Sc, CSRS, ACPA, CFrA selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan saran dalam proses penelitian dan penyusunan tesis ini.
5. Dr. Muhsin, SE, M.Si, Ak, CA, CPA, AseanCPA selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan kritik untuk perbaikan tesis ini.

6. Dr. Nina Febriana Dosinta, SE, M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan kritik untuk perbaikan tesis ini.
7. Seluruh Dosen Program Magister Akuntansi Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura atas segala ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan, serta seluruh staf administrasi Program Magister Akuntansi Pascasarjana Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura atas segala dukungan. dan bantuannya.
8. Kedua orangtua saya Bapak Martinus. K dan Ibu Laurensia R, suami saya Peltu Yohanes, SH dan anak-anak saya Gracia Martha Yohana, Gilbert Martinus Lider dan Gabrianezekiel Martinus Lider serta seluruh keluarga besar Bapak Martinus K yang tentunya selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa bagi saya.
9. Kepala Dinas Pekerjaan Umum (DPU) Kabupaten Sintang beserta seluruh staf atas bantuan dan dukungannya dalam proses penelitian.
10. Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (DPRKP) Kabupaten Sintang beserta seluruh staf atas bantuan dan dukungannya selama saya menjalankan studi di Program Magister Akuntansi Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
11. Ketua Persit KCK Cabang XLIX Dim 1205 dan anggota Persit Ranting 12 Koramil 11 Tempunak, atas dukungan dan pengertiannya.
12. Teman-teman mahasiswa Program Magister Akuntansi Pascasarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura angkatan XIX atas persahabatan yang penuh kekeluargaan, sumbangan pikiran dan pengalaman selama perkuliahan dan penyusunan tesis ini, khusunya untuk Eti Selfiati, S.A.B., M.Ak, Rahmawati, S.Kom., M.Ak, Wiwiek Djumiati, SE., M.Ak, Rahadatul Aishy, S.Ak., M.Ak.
13. Untuk diri saya sendiri Maria Seriwati, S.Sos, M.Ak atas segala kerja keras dan semangatnya yang tidak menyerah dalam mengerjakan tesis ini. Terima kasih kepada jiwa dan raga yang masih kuat dan waras. Mari bekerjasama untuk terus berkembang menjadi pribadi yang jauh lebih baik lagi.

14. Kepada berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan studi dengan baik

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang sifatnya membangun guna menambah kesempurnaan dalam penulisan tesis. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca sekalian

Pontianak, Januari 2025

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan Dengan Dimoderasi Sistem Pengendalian Internal Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang. Populasi dalam penelitian ini yakni pegawai yang ada pada Dinas Pekerjaan Umum Kab. Sintang, yang berjumlah 167 orang. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang terkait dalam pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang berjumlah 34 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan model regresi linier berganda dan MRA dengan menggunakan *sofware* SPSS. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh negatif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang, dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang. Selain itu, uji Moderasi menyatakan bahwa interaksi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Kompetensi SDM memiliki pengaruh negatif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang, dan interaksi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang.

Kata kunci: Efektivitas Pengelolaan Keuangan, Kompetensi SDM, Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Internal

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the influence of Human Resource Competence and Organizational Culture on the Effectiveness of Financial Management Moderated by the Internal Control System at the Public Works Department of Sintang Regency. The population in this study were employees at the Public Works Department of Sintang Regency, totaling 167 people, consisting of 83 civil servants and 84 non civil servants, while the sample in this study were all employees involved in financial management at the Public Works Department of Sintang Regency totaling 34 people. The data analysis technique in this study used multiple linear regression models and MRA using SPSS software. The results of this study state that Human Resource Competence has a negative influence on the effectiveness offinancial management at the Public Works Department of Sintang Regency, and Organizational Culture has a positive influence on the effectiveness of financial management at the Public Works Department of Sintang Regency. In addition, the Moderated test states that the interaction of Internal Control System (SPI) and HR Competence has a negative influence on the effectiveness of financial management at the Public Works Department of Sintang Regency, and the interaction of Internal Control System (SPI) and Organizational Culture has a positive influence on the effectiveness of financial management at the Public Works Department of Sintang Regency.

Keywords: Effectiveness of Financial Management, HR Competence, Organizational Culture, Internal Control System

RINGKASAN

1. Latar Belakang

Efektivitas pengelolaan keuangan mencerminkan keberhasilan dalam mencapai tujuan keuangan organisasi melalui pemanfaatan sumber daya secara efisien dan tepat sasaran. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas tersebut antara lain kompetensi sumber daya manusia (SDM), budaya organisasi, dan sistem pengendalian internal. SDM yang kompeten mendukung pengelolaan keuangan yang lebih baik, tetapi penelitian sebelumnya menunjukkan hasil yang beragam terkait pengaruhnya. Selain itu, budaya organisasi berperan penting dalam menciptakan lingkungan yang kondusif bagi pengelolaan keuangan. Sementara itu, sistem pengendalian internal berfungsi sebagai mekanisme kontrol untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas keuangan. Kasus di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang menunjukkan bahwa serapan anggaran yang rendah akibat kendala administratif dapat menghambat efektivitas pengelolaan keuangan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi SDM dan budaya organisasi terhadap efektivitas pengelolaan keuangan, dengan sistem pengendalian internal sebagai variabel moderasi. Penelitian ini mengkaji pengaruh kompetensi SDM dan budaya organisasi terhadap efektivitas pengelolaan keuangan, serta peran sistem pengendalian internal sebagai variabel moderasi. Manfaat penelitian; memberikan wawasan bagi pemerintah daerah dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan dan menyediakan referensi bagi perguruan tinggi dan akademisi dalam mengembangkan kajian terkait pengelolaan keuangan. Menyumbangkan pengetahuan tentang pengaruh kompetensi SDM dan budaya organisasi yang dimoderasi oleh sistem pengendalian internal terhadap efektivitas pengelolaan keuangan. Menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dalam bidang keuangan publik.

2. Landasan Teori

Landasan teori penelitian ini membahas teori-teori yang berkaitan terhadap implementasi kompetensi SDM, Budaya Organisasi serta SPI terhadap efektivitas pengelolaan keuangan. Penelitian ini menggunakan teori Kompetensi SDM yang dikemukan oleh *Spencer* dan Teori Budaya Organisasi yang dikemukan oleh *Edgar Schein.* Selain itu literatur juga menyoroti pentingnya kompetensi SDM dan budaya organisasi serta SPI terhadap efektivitas pengelolaan keuangan.

3. Metode Penelitian

Desain penelitian merupakan penelitian kuantitatif, di mana hasil penelitian diolah dan dianalisis untuk menarik kesimpulan. Dengan kata lain, penelitian ini berfokus pada analisis data angka, sehingga dapat mengidentifikasi hubungan signifikan antara variabel yang diteliti melalui uji hipotesis. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yang diperoleh dari jawaban kuesioner yang disebarkan kepada responden di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang. Populasi dalam penelitian ini yakni pegawai yang ada pada Dinas Pekerjaan Umum Kab. Sintang, yang berjumlah 167 orang. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang terkait dalam pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang berjumlah 34 orang.

4. Hasil dan Pembahasan

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh negatif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang, dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang. Selain itu, uji Moderasi menyatakan bahwa interaksi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Kompetensi SDM memiliki pengaruh negatif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang, dan interaksi Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap efektivitas pengelolaan keuangan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang.

5. Penutup

Saran yang dapat peneliti berikan, yaitu : (1) Penelitian selanjutnya disarankan untuk memasukkan variabel lain yang relevan, seperti Sistem Informasi Keuangan Daerah (SIKD), regulasi terkait pengelolaan keuangan, dan faktor-faktor eksternal yang dapat mempengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan. (2) Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas lingkup penelitiannya dengan menambah jumlah sampel dan populasi tidak hanya pada OPD Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang; (3) Bagi penelitian selanjutnya diharapkan menambah proses wawancara dalam proses penelitian agar data yang dihasilkan lebih akurat dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

SUMMARY

1. Background.

The effectiveness of financial management reflects the success in achieving the organisation's financial objectives through the efficient and targeted use of resources. Factors that influence effectiveness include human resource (HR) competence, organisational culture, and internal control systems. Competent human resources support better financial management, but previous research shows mixed results regarding their influence. In addition, organisational culture plays an important role in creating an environment conducive to financial management. Meanwhile, the internal control system serves as a control mechanism to ensure financial transparency and accountability. The case in the Public Works Office of Sintang Regency shows that low budget absorption due to administrative constraints can hamper the effectiveness of financial management. Therefore, this study aims to analyse the effect of HR competencies and organisational culture on the effectiveness of financial management, with the internal control system as a moderating variable. This study examines the effect of HR competencies and organisational culture on the effectiveness of financial management, as well as the role of the internal control system as a moderating variable. Research benefits; provide insight for local governments in improving the effectiveness of financial management and provide references for universities and academics in developing studies related to financial management. Contribute knowledge about the effect of HR competencies and organisational culture moderated by the internal control system on the effectiveness of financial management. Become a reference for further research in the field of public finance. Research benefits; provide insight for local governments in improving the effectiveness of financial management and provide references for universities and academics in developing studies related to financial management. Contribute knowledge about the effect of HR competencies and organisational culture moderated by the internal control system on the effectiveness of financial management. Become a reference for further research in the field of public finance.

2. Theoretical foundation

The theoretical basis of this research discusses theories related to the implementation of HR competencies, Organisational Culture and SPI on the effectiveness of financial management. This research uses the HR Competency theory put forward by Spencer and Organisational Culture Theory put forward by Edgar Schein. In addition, the literature also highlights the importance of HR competencies and organisational culture and SPI on the effectiveness of financial management.

3. Research Method

The research design is quantitative research, where the research results are processed and analysed to draw conclusions. In other words, this research focuses on analysing numerical data, so as to identify significant relationships between the variables studied through hypothesis testing. The data used in this study are primary data, obtained from answers to questionnaires distributed to respondents at the Public Works Office of Sintang Regency.

This research aims to examine and analyze the influence of Human Resource Competency and Organizational Culture on the Effectiveness of Financial Management Moderated by the Internal Control System at the Public Works Department of Sintang Regency. The population in this research is employees at the District Public Works Department. Sintang, numbering 167 people. The sample in this study was all 34 employees involved in financial management at the Sintang Regency Public Works Department.

4. Results and Discussion

The results of this research state that Human Resource Competency has a negative influence on the effectiveness of financial management at the Sintang Regency Public Works Service, and Organizational Culture has a positive influence on the effectiveness of financial management at the Sintang Regency Public Works Service. In addition, the Moderation test states that the interaction of the Internal Control System (SPI) and HR Competency has a negative influence on the effectiveness of financial management at the Sintang Regency Public Works Department, and the interaction of the Internal Control System (SPI) and Organizational Culture has a positive influence on the effectiveness of financial management at the Sintang Regency Public Works Department.

5. Closing

Suggestions that researchers can give are; (1) Further research is recommended to include other relevant variables, such as the Regional Financial Information System (SIKD), regulations related to financial management, and external factors that can influence the effectiveness of financial management. (2) For further research, it is hoped that they can expand the scope of their research by increasing the number of samples and population, not only in the OPD of the Sintang Regency Public Works Service; (3) For further research, it is hoped that the interview process will be added to the research process so that the resulting data is more accurate and in accordance with the actual situation.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT ..... **ii**
PERTANGGUNGJAWABAN TESIS ..... **iii**
PENGESAHAN ..... **iv**
UCAPAN TERIMA KASIH ..... **v**
ABSTRAK ..... **viii**
ABSTRACT ..... **ix**
RINGKASAN ..... **x**
SUMMARY ..... **xii**
DAFTAR ISI ..... **xiv**
DAFTAR TABEL ..... **xvi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xvii**

BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Rumusan Masalah 3
1.2.1. Pernyataan Masalah 3
1.2.2. Pertanyaan Penelitian 3
1.3. Tujuan Penelitian 4
1.4. Kontribusi Penelitian 4
1.4.1. Kontribusi Teoritis 4
1.4.2. Kontribusi Praktis 5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2.1. Landasan Teori 6
2.2. Kajian Empiris 13
2.3. Kerangka Konseptual dan Hipotesis Penelitian 23
2.3.1. Kerangka Konseptual 23
2.3.2. Hipotesis Penelitian 24
BAB III METODE PENELITIAN
3.1. Bentuk Penelitian 28

3.2. Tempat dan Waktu Penelitian 28
3.3. Data 28
3.4. Populasi dan Sampel 30
3.5. Variabel Penelitian 31
3.6. Metode Analisis 33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian 39
4.2. Hasil Analisi Pengujian Instrumen 43
4.3. Hasil Pengujian Asumsi Klasik 45
4.4. Hasil Uji Hipotesis 48
4.5. Hasil Uji Moderate Regression Analysis (MRA) 51
4.6. Pembahasan 53
BAB V PENUTUP
5.1.Simpulan 59
5.2.Keterbatasan Penelitian 60
5.3.Saran 60
DAFTAR PUSTAKA .....

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 13
Tabel 3.1 Model Skala Likert..... 30
Tabel 3.2 Depinisi Operasional Variabel 32
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 41
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia..... 41
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 42
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja 43
Tabel 4.5 Uji Validitas 44
Tabel 4.6 Uji Riabilitas 45
Tabel 4.7 Uji Normalitas..... 46
Tabel 4.8 Uji Multikolinearitas 47
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas 48
Tabel 4.10 Uji Statistik t 49
Tabel 4.11 Uji F 50
Tabel 4.12 Uji Koefisien Determinasi 51
Tabel 4.13 Uji MRA 51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian 23

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Efektivitas pengelolaan keuangan dapat diartikan sebagai tingkat keberhasilan dalam mencapai tujuan keuangan suatu organisasi melalui pemanfaatan sumber daya secara efisien dan tepat sasaran. Tingkat keberhasilan sering kali diukur melalui berbagai indikator seperti pencapaian anggaran, pengelolaan arus kas yang baik serta pelaporan keuangan yang akurat dan transparan. Efektivitas pengelolaan keuangan adalah tercapainya tujuan pengelolaan keuangan yang meliputi perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan, pertanggungjawaban dan pengawasan yang dilaksanakan pemerintah daerah dalam melaksanakan kegiatannya (Tanzerina, 2017).

Agar pengelolaan keuangan pemerintah daerah dapat berjalan dengan baik, sumber daya manusia adalah bagian penting dari kegiatan pemerintahan. (Putri & Syarief, 2021). Sumber daya manusia yang kompeten dapat mendukung tercapainya pengelolaan keuangan yang efektif. Penelitian Ihsanti (2014) menjelaskan bahwa kompetensi sumber daya manusia mencakup kapasitas individu untuk melaksanakan tugas secara efektif dan efisien dalam mengembangkan suatu entitas. Studi sebelumnya tentang kompetensi SDM telah dilakukan (Iskandar, 2017). Studi tersebut menemukan bahwa kompetensi SDM sangat berpengaruh terhadap seberapa baik pengelolaan keuangan. Namun, penelitian lain (Justika, 2020) menemukan bahwa kompetensi SDM tidak berpengaruh terhadap seberapa baik pengelolaan keuangan.

Budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang juga mempengaruhi efektiviitas pengelolaan keuangan. Menurut Rahman & Rosnaida (2020) budaya organisasi adalah nilai-nilai yang menjadi kebiasaan dan bermula dari adat-istiadat, agama, norma dan kaidah yang menjadi keyakinan pada diri pelaku kerja atau organisasi. Budaya organisasi memiliki peran penting dalam memengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan.

Pengelolaan keuangan mencakup perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, serta pengawasan terhadap penggunaan anggaran di pemerintah daerah. Dalam praktiknya, budaya organisasi yang positif dan mendukung akan menciptakan lingkungan yang kondusif untuk pengelolaan keuangan yang efektif. Sebaliknya, jika budaya organisasi kurang mendukung transparansi, akuntabilitas, atau kolaborasi, efektivitas pengelolaan keuangan cenderung menurun dan rentan terhadap penyalahgunaan anggaran.

Sistem pengendalian internal merupakan salah satu unsur penting yang dapat mempengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP), sistem pengendalian internal merupakan proses yang terintegrasi dalam setiap tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara berkesinambungan oleh pimpinan dan seluruh pegawai. Tujuan dari sistem ipengendalian internal adalah untuk memberikan jaminan yang memadai bahwa organisasi dapat mencapai tujuannya melalui pelaksanaan kegiatan yang efektif dan efisien, menghasilkan laporan keuangan yang andal, melindungi aset negara, serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sistem Pengendalian Internal yang kuat juga mengurangi kemungkinan kesalahan pencatatan atau perhitungan, yang mengurangi kemungkinan kekeliruan yang dialami pemerintah. Salah satu faktor kunci dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan adalah pengoptimalan sistem pengendalian internal.

Berdasarkan berita aktual yang berjudul PU Sintang ungkap progres Pekerjaan Jalan Simpang Merakai ke Pintas Keladan, menjelaskan bahwa Kepala Dinas Pekerjaan Umum (PU) Kabupaten Sintang mengungkapkan realiasasi keuangan menjelang akhir tahun 2024 di Dinas PU, hingga saat ini penyerapan anggaran hanya mencapai 35%. Adanya keterlambatan serapan tersebut, disebabkan oleh adanya tren pekerjaan fisik yang sulit diprediksi. Pekerjaan fisik di lapangan sebenarnya sudah lebih tinggi, hanya memang administrasi dan lain hal yang dapat menyebabkan penyerapan anggaran tersebut menjadi rendah. Pekerjaan Jalan Simpang Merakai ke Pintas Keladan

tersebut tidak ada progres yang signifikan, dan bahkan mau menghentikan pendampingan (Berita Aktual, 2024). Hal ini berdampak pada efektivitas pengelolaan keuangan Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang sehingga hal tersebut dapat menyebabkan pengelolaan keuangan pada instansi menjadi kurang optimal.

Dari permasalahan diatas, penting untuk mengkaji lebih lanjut bagaimana kompetensi sumber daya manusia dan budaya organisasi dapat memengaruhi efektivitas pengelolaan keuangan, terutama ketika dimoderasi oleh sistem pengendalian internal, seperti yang diterapkan pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang, maka dari itu, penulis akan melaksanakan riset yang berjudul **"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan dengan Dimoderasi Sistem Pengendalian Internal pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang"**.

1.2. Rumusan Masalah

1.2.1. Pernyataan Masalah

Berdasarkan fenomena yang telah dipaparkan di latar belakang, maka peneliti melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi Efektivitas Pengelolaan Keuangan, pengaruh tersebut adalah Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Budaya Organisasi, serta dimoderasi oleh variabel Sistem Pengendalian Internal pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sintang.

1.2.2. Pertanyaan Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka pertanyaan penelitian adalah sebagai berkut:

1. Apakah Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan ?
2. Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan ?

3. Apakah Sistem Pengendalian Internal dapat memoderasi pengaruh antara Kompetensi SDM terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan ?
4. Apakah Sistem Pengendalian Internal dapat memoderasi pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan ?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini untuk :

1. Menguji dan menganalisis pengaruh Kompetensi SDM terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.
2. Menguji dan menganalisis pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.
3. Menguji dan menganalisis Sistem Pengendalian Internal memoderasi pengaruh Kompetensi SDM terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.
4. Menguji dan menganalisis Sistem Pengendalian Internal memoderasi pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Pengelolaan Keuangan.

1.4. Kontribusi Penelitian

1.4.1. Kontribusi Teoritis

Adapun hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan berguna bagi semua pihak, yaitu sebagai berikut :

a. Bagi Pemerintah Daerah

   Penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran serta bahan pertimbangan dalam upaya meningkatkan efektivitas pengelolaan keuangan pemerintah daerah.

b. Bagi Perguruan Tinggi

   Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan pengetahuan yang memadai dan diharapkan dapat menjadi acuan

untuk mahasiswa atau civitas akademika yang ingin meneliti kembali mengenai Efektivitas Pengelolaan Keuangan.

1.4.2. Kontribusi Praktis

a. Memberikan sumbangsih terhadap ilmu pengetahuan terkait efektivitas pengelolaan keuangan serta menambah wawasan mengenai pengaruh Kompetensi SDM dan Budaya Organisasi yang dimoderasi oleh variabel sistem pengendalian internal.
b. Sarana pengembangan dan penerapan teori mengenai kualitas laporan keuangan dan diharapkan dapat dijadikan referensi oleh penelitian sejenis untuk melakukan penelitian selanjutnya.