PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP *INTENTION TO STAY* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI

KARYA AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana

ASHRIANSYAH RAMADHAN
NIM. B1022201045

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK
2025