ANALISIS PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA

(PERFORMANCE BASED BUDGETING)

PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

SKRIPSI

TARSISIUS PAPU

NIM. B1033181012

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TANJUNGPURA

PONTIANAK

2025

. PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	Tarsisius Papu
NIM	:	B1033181012
Jurusan	:	Akuntansi
Program Studi	:	Akuntansi
Konsentrasi	:	Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi	:	Analisis Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja *(Performance Based Budgeting)* Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kalimantan Barat

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul tersebut diatas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber Pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terbukti penulis melakukan plagiat, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Skripsi dengan judul tersebut di atas.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 30 Juni 2025



Tarsisius Papu
NIM. B1033181012

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Dengan ini, Dosen Pembimbing Skripsi

Mahasiswa: Nama	: Tarsisius Papu
NIM	: B1033181012
Jurusan	: Akuntansi
Program Studi	: Akuntansi
Konsentrasi	: Akuntansi Sektor Publik
Judul Proposal	: Pengaruh Analisis Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Performance Based Budgeting) pada Dinas Perkebunan dan Perternakan Provinsi Kalimantan Barart.

Menyatakan bahwa Skripsi tersebut telah dikoreksi dan disetujui untuk uji.

Dosen	Nama	Tgl/bln/thn	Tanda tangan
Pembimbing I	Dr. Nella Yantiana, SE,MM,Ak,CA NIP. 197307311997022001	30/6/2025	
Pembimbing II	Dr. Sari Rusmita,S.E.,M.M NIP. 198109162006042001	25/6/2025	

LEMBAR YURIDIS

ANALISIS PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA
(PERFORMANCE BASED BUDGETING)
PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

Penanggung Jawab Yuridis

Tarsisius Papu
B1033181012

Jurusan	: Akuntansi
Program Studi	: Akuntansi
Konsentrasi	: Akuntansi Sektor Publik
Tgl Ujian Tugas Akhir (TA)	: 30 Juni 2025

Majelis Penguji

No.	Majelis Penguji	Nama/NIP	Tgl/bln/thn	TandaTangan
1.	Ketua Penguji	Dr.Nella Yantiana, CA.,CMA.,CPA	1/8/2025	
		NIP. 197307311997022001		
2.	Penguji 1	Dr. Sari Rusumita,S.E.,M.M	1/8/2025	
		NIP. 198109162006042001		
3.	Penguji 2	Tiya Nurfauziah, S.Ak, M.Ak	1/8/2025	
		NIP. 199709302022032017		
4.	Penguji 3	Gita Desyana, S.E.,M.M.,Ak.,CA	1/8/2025	
		NIP.197212252000122001		

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Skripsi dan Komprehensif

Pontianak, 26 SEP 2025
Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Khristina Yanita, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP. 197206071998032001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepda Tuhan Yang Maha Esa yang melimpahkan rahmatnya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "ANALISIS PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA (*PERFORMANCE BUDGETING*) PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PERTERNAKAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT". Penulisan skripsi ini diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Proses penyelesaian skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya atas bantuan, dorongan, dan bimbingan semua pihak baik dari segi moral maupun materil kepada beberapa pihak sebagai berikut:

1. Tuhan Yang Maha Esa. Penulis sangat bersyukur atas segala rahmat dan berkat karunia yang diberikan oleh Nya.
2. Bapak Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Tanjungpura Pontianak.
3. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
4. Ibu Dr. Nella Yantiana, S.E., MM, Ak, CA, CMA, CPA. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Syarif M Helmi, S.E., M.Ak., CA., CPA. selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
6. Ibu Khristina Yunita, S.E., M.Si., Ak, CA. selaku koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
7. Ibu Sari Rusmita, S.E., MM, selaku Dosen Pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan kritik, saran, dan arahan dalam penyusunan skripsi.
8. Ibu Tiya Nurfauziah, S.Ak, M.Ak. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk hadir dalam seminar proposal dan memberikan kritik, saran, dan arahan dalam penyusunan skripsi.
9. Ibu Gita Desyana, S.E.,M.M.,Ak.,CA. selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk hadir dalam. seminar proposal dan memberikan kritik, saran, dan arahan dalam penyusunan skripsi.
10. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah banyak memberikan bantuan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
11. Seluruh Staf Akademik, Tata Usaha, Perpustakaan dan seluruh karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

12. Kedua orang tua tercinta bapak leonardus dan ibu Yuliana Mu yang telah membesarkan, mendidik, memberikan doa dan dukungan secara secara moral dan material selama proses perkuliahan sampai tugas ahkir.
13. Orang tua wali bapak Serapitus Julang dan ibu Maria Anita Verli yang telah mendidik, membesarkan saya, memberikan dukungan secara moral, dan material sampai tugas ahkir.
14. Keluarga besar flores manggarai (Tere poco Leok dan keluarga besar Golo welu) yang tidak bisa sebut satu persatu-satu, yang telah memberikan doa dan dukungan motivasi selama perkuliahan hingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
15. Sahabat almarhum valentinus Jonga yang selalu memberikan canda tawa dan semngat selama proses kuliah.
16. Teman-teman di lingkungan Universitas Tanjungpura Pontianak, khususnya Program Studi Akuntansi angkatan 2018 yang telah memberikan bantuan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
17. Tidak lupa pada diri sendiri yang masih mampu bertahan dan berjuang hingga sampai di tahap ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis meminta maaf dan mengharapkan kritik serta saran membangun dari pembaca, dikarenakan masih terdapat kekurangan baik dari segi penulisan, materi maupun penyajian. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna baik bagi peneliti maupun semua pihak lain yang berkepentingan di dalamnya

Pontianak, 30 Juni 2025

Penulis

Tarsisius Papu

NIM B1033181012

ANALISIS PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA *(PERFORMANCE BASED BUDGETING)* PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

Tarsisius Papu

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana cara penerapan anggran berbasis kinerja dan untuk mengetahui factor-faktor apa saja yang mempengaruhi penerapan anggaran berbasis kinerja di Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat. Penelitian ini menggunakan indikator kinerja dan *value for money* untuk mengukur kenerja suatu organisasi. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat pada bagian Keuangan berupa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan Dokumen yang terkait lainnya yang kemudian dianalisis secara deskriptif untuk menyajikan gambaran lengkap mengenai *setting sosial* atau hubungan antara fenomena yang diuji. Berdasarkan Perhitungan Value For Money diperoleh hasil bahwa Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat, sudah menunjukkan kinerja yang ekonomis, efisien dan efektif.

Kata Kunci: Ekonomis, Efisien, Efektif

ANALISIS PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA *(PERFORMANCE BASED BUDGETING)* PADA DINAS PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN PROVINSI KALIMANTAN BARAT

Tarsisius Papu

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak

RINGKASAN

1. Pendahuluan

Saat ini pemerintah telah menetapkan sistem penganggarannya dengan sistem Anggaran Berbasis Kinerja *(Performance Based Budgeting)*. Sebelum sistem anggaran berbasis kinerja diberlakukan pemerintah menggunakan sistem anggaran tradisional dimana sistem ini, lebih menekankan pada biaya bukan pada hasil/kinerja. Sistem anggaran tardisional ini dominan dengan penyusunan anggaran yang bersifat *lineitem budget* dimana proses penyusunan anggarannya berdasarkan pada realisasi anggaran tahun sebelumnya, dengan demikian tidak ada perubahan yang signifikan atas anggaran tahun berikutnya. Anggaran merupakan pernyataan mengenai estimasi kinerja yang akan dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial (Hadiprajitno, 2023). Oleh karena itu anggaran adalah hal yang sangat penting bagi pemerintah untuk mengestimasi kinerja yang ingin dicapai nantinya. Dalam organisasi sektor publik anggaran merupakan instrument akuntabilitas atas pengelolaaan dana publik dan pelaksanaan program-program yang dibiayai dengan uang publik.

Anggaran berbasis kinerja *(Performance Based Budgeting)* menghendaki setiap anggaran dengan program, kegiatan dan target kinerja berdampak kepada kepentingan dan kebutuhan publik yang menekankan pada value for money. Konsep value for money merupakan konsep pengelolaan organisasi sektor publik yang menilai akuntabilitas organisasi dalam meningkatkan serta menghasilkan pelayanan publik yang baik. Akuntabilitas bukan hanya sekedar kemampuan menunjukkan bagaimana uang publik dibelanjakan, melainkan meliputi kemampuan menunjukkan bahwa uang publik dibelanjakan secara ekonomis, efisien, dan efektif. Artinya, bahwa setiap rupiah yang dibelanjakan pemerintah harus berdampak terhadap kepentingan dan kebutuhan publik sesuai dengan tuntutan publik serta dapat dipertanggungjawabkan kepada publik. *Konsep value for money* diyakini dapat memperbaiki akuntabilitas sektor publik dan memperbaiki kinerja sektor publik.

Laporan Kinerja Tahunan merupakan media pertanggungjawaban yang dilakukan secara periodik yang berisi informasi mengenai kinerja instansi

pemerintah dan bermanfaat untuk mendorong instansi pemerintah menyelenggarakan tugas umum instansi pemerintahan dan pembanguna secara baik dan benar yang disusun berdasarkan perpres Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), dan Peraturan Menteri Negara Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu LAKIP, yang diterbitkan sebagai Penyempurnaan dan Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan. Penyampaian Laporan Kinerja ini merupakan bentuk Akuntabilitas Publik kepada pihak yang memberikan amanah.

Sebagaimana yang dimaksud, Bahwa LAKIP merupakan Laporan Capaian Kinerja Tahunan yang selalu dibuat setiap tahunnya sebagai Indikator Capaian Kinerja setiap OPD di Pemerintahan, dengan didukung dokumen seperti RENJA, RENSTRA, MONEV dan DPA sebagai acuan tambahan. OPD tersebut dapat dikatakan berhasil apabila dapat mencapai presentase sesuai dengan VISI dan MISI dari Dinas Perkebunan tersebut. Sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Perkebunan Kalimantan Barat Tahun 2023, merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara Gubernur Kalimantan Barat dengan Kepala Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi.

Penetapan kinerja disusun bersamaan dengan agenda penyusunan dan kebijakkan anggaran, yang disertai penetapan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran, serta menjadi komitmen bagi instansi pemerintah untuk mencapainya dalam tahun yang bersangkutan. Berdasarkan Sasaran Strategis Dinas Perkebunan yaitu Meningkatnya Produksi Komoditas Perkebunan dan Nilai Tukar Petani Perkebunan Rakyat dengan , Kinerja Utama (IKU) yaitu Pertumbuhan PDRB Sektor Perkebunan ADHK (%), Jumlah Produksi Perkebunan (Ton) dan Nilai Tukar Petani Perkebunan Rakyat (NTPR). Maka dari itu, Penulis ingin meneliti apakah Nilai Capaian Sasaran Strategis tersebut sudah mencapai Indikator Target tersebut sesuai dengan Anggaran Berbasis Kinerja dengan perhitungan *Value For Money* yaitu Ekonomis, Efektivitas dan Efisien.

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

1. Bagaimana Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Performance Based Budgeting) Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023?
2. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Performance Based Budgeting) pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023?

Sebagaimana yang dimaksud, Bahwa LAKIP merupakan Laporan Capaian Kinerja Tahunan yang selalu dibuat setiap tahunnya sebagai Indikator Capaian Kinerja setiap OPD di Pemerintahan, dengan didukung dokumen seperti RENJA, RENSTRA, MONEV dan DPA sebagai acuan tambahan. OPD tersebut dapat

dikatakan berhasil apabila dapat mencapai presentase sesuai dengan VISI dan MISI dari Dinas Perkebunan tersebut. Sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Dinas Perkebunan Kalimantan Barat Tahun 2023, merupakan suatu dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja antara Gubernur Kalimantan Barat dengan Kepala Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi. Penetapan kinerja disusun bersamaan dengan agenda penyusunan dan kebijakkan anggaran, yang disertai penetapan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran, serta menjadi komitmen bagi instansi pemerintah untuk mencapainya dalam tahun yang bersangkutan. Berdasarkan Sasaran Strategis Dinas Perkebunan yaitu Meningkatnya Produksi Komoditas Perkebunan dan Nilai Tukar Petani Perkebunan Rakyat dengan , Kinerja Utama (IKU) yaitu Pertumbuhan PDRB Sektor Perkebunan ADHK (%), Jumlah Produksi Perkebunan (Ton) dan Nilai Tukar Petani Perkebunan Rakyat (NTPR). Maka dari itu, Penulis ingin meneliti apakah Nilai Capaian Sasaran Strategis tersebut sudah mencapai Indikator Target tersebut sesuai dengan Anggaran Berbasis Kinerja dengan perhitungan *Value For Money* yaitu Ekonomis, Efektivitas dan Efisien.