Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

KARYA AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana

SUHARDI
NIM. B1021191071

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK

2025

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

KARYA AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana

SUHARDI
NIM. B1021191071

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK

2025

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama	: Suhardi
NIM	: B1021191071
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Karya Akhir	: Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Akhir dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).
Apabila di dalamnya terbukti penulis melakukan plagiat, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Skripsi/Tesis/Disertasi dengan judul tersebut di atas.
Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya

Pontianak, 8 Juli 2025

Suhardi

NIM. B1021191071

PERTANGGUNJAWABAN KARYA AKHIR

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Suhardi
NIM	: B1021191071
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Tanggal Ujian	: 8 Juli 2025

Judul Karya Akhir :
Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

Menyatakan bahwa Karya Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Pontianak, 8 Juli 2025

Suhardi

NIM. B1021191071

LEMBAR YURIDIS

PENGARUH MINAT KERJA DAN PENGALAMAN MAGANG TERHADAP KESIAPAN KERJA GENERASI Z DI INDONESIA DENGAN MEDIASI EFIKASI DIRI

Penanggung jawab Yuridis

Suhardi
B1021191071

Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Tanggal Ujian : 8 Juli 2025

MAJELIS PENGUJI

Majelis Penguji	Nama NIP	Tgl/bln/thn	Tanda Tangan
Pembimbing 1	Prof. Dr. Giriati, S.E., M.E. NIP. 196107241987112001		
Pembimbing 2	Rizani Ramadhan, S.E., M.M. NIP. 198705112023211021		
Penguji 1	Dr. Maria Christiana Iman Kalis, S.E., M.M. NIP. 196905152000032001		
Penguji 2	Endah Mayasari, S.Pd., M.M. NIP. 199404272022032011		

Dinyatakan telah memenuhi persyaratan dan lulus
oleh Majelis Penguji dalam Ujian Karya Akhir
Program Riset dan Komprehensif untuk
Memperoleh gelar Sarjana

Pontianak,
Koordinator Program Studi Manajemen

Bintoro Bagus Purmono, S.E., M.M.
NIP. 199205082019031006

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah Puji dan Syukur penulis haturkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta berkah yang luar biasa, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya akhir yang berjudul "**Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri**" dengan baik. Karya akhir ini diajukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.

Penulis juga banyak mendapatkan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Garuda Wiko, S.H., M.Si., FCBArb. selaku Rektor Universitas Tanjungpura.
2. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
3. Bapak Heriyadi S.E., M.E., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univertas Tanjungpura.
4. Ibu Dr. Wenny Pebrianti, S.E., M.Sc. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
5. Bapak Bintoro Bagus Purmono, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
6. Ibu Prof. Dr. Giriati, S.E., M.E. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis selama menjalankan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
7. Bapak Rizani Ramadhan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing MBKM Riset yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta saran kepada penulis selama proses penyusunan artikel ilmiah hingga proses publikasi.
8. Ibu Dr. Maria Christiana Iman Kalis, S.E., M.M. dan ibu Endah Mayasari, S.Pd., M.M. selaku dosen penguji di MBKM Riset yang telah memberikan masukan yang membangun dalam menyempurnakan karya akhir ini.
9. Bapak dan ibu Dosen Pengelola MBKM Riset Program Studi Manajemen yang telah memberikan arahan selama program berlangsung.
10. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan berlangsung.
11. Staf Akademik, Tata Usaha dan Tenaga Kependidikan lainnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kemudahan akses administrasi selama kuliah dan penulisan karya akhir ini.
12. Kepada keluarga tercinta yang selalu melangitkan doa terbaik agar penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.
13. Kepada rekan-rekan penulis yakni Rahmadani Putra, Sultan Ridho Anugrah, Siska Fitria Ningsih, Maulid Tommy Saputra, Fajar Hazlirahman, Gandhy Muhammad Kautsar, Irfan Syahyudi, Indria Fitriani, serta rekan lainnya yang telah menemani dan memotivasi penulis serta telah menjadi hiburan saat penulis merasa lelah.

14. Semua pihak yang telah memberikan dukungan serta perhatian yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu.

Peneliti sudah berusaha sebaik mungkin dalam menyelesaikan karya akhir ini. Apabila masih terdapat kekurangan, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan karya akhir ini. Peneliti berharap karya akhir ini dapat diterima dan ber-manfaat bagi pihak dimasa yang akan datang.

Pontianak, 8 Juli 2025

Suhardi

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

Suhardi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tanjungpura, Indonesia

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menganalisis peran efikasi diri sebagai faktor perantara dalam hubungan antara variabel minat kerja dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja Generasi Z di Indonesia. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dengan mendistribusikan kuesioner kepada 250 mahasiswa tahun terakhir. Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) guna mengevaluasi hubungan antar variabel. Menggunakan aplikasi SmartPLS versi 4, Temuan penelitian mengindikasikan bahwa efikasi diri berperan sebagai mediator yang signifikan dalam pengaruh minat kerja dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja. Populasi sampel dalam penelitian ini berjumlah 207 responden. Berdasarkan hasil penelitian, minat kerja terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja maupun efikasi diri. Selain itu, pengalaman magang juga menunjukkan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap kedua variabel tersebut. Efikasi diri sendiri memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan kesiapan kerja. Sebagai variabel mediasi, efikasi diri secara positif dan signifikan memediasi hubungan antara minat kerja dan kesiapan kerja, serta antara pengalaman magang dan kesiapan kerja.

Kata Kunci: *Minat Kerja, Pengalaman Magang, Kesiapan Kerja, Efikasi Diri*

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

Suhardi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Tanjungpura, Indonesia

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of self-efficacy as a mediating factor in the relationship between job interest and internship experience on the job readiness of Generation Z in Indonesia. A quantitative approach was adopted, with questionnaires distributed to 250 final-year university students. Data analysis was conducted using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) to evaluate the relationships among variables, utilizing SmartPLS version 4. The findings indicate that self-efficacy serves as a significant mediator in the influence of job interest and internship experience on job readiness. The final sample consisted of 207 respondents. The results show that job interest has a positive and significant effect on both job readiness and self-efficacy. Likewise, internship experience also contributes positively and significantly to both variables. Self-efficacy itself plays a crucial role in enhancing job readiness. As a mediating variable, self-efficacy positively and significantly mediates the relationship between job interest and job readiness, as well as the relationship between internship experience and job readiness.

Keywords: *Job Interest, Internship Experience, Job Readiness, Self-Efficacy.*

RINGKASAN KARYA AKHIR

Pengaruh Minat Kerja dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Generasi Z di Indonesia dengan Mediasi Efikasi Diri

1. Latar Belakang

Indonesia tengah berada dalam era globalisasi, yang membawa dampak pada semakin ketatnya persaingan di dunia kerja yang terus berkembang secara kompetitif dan dinamis. Dalam kondisi ini, individu yang ingin memasuki pasar tenaga kerja harus memiliki kemampuan adaptasi yang kuat serta daya saing tinggi guna menghadapi perubahan di berbagai sektor kehidupan, terutama dalam dunia profesional yang menuntut SDM berkualitas (Astuti et al., 2023). Pendidikan menjadi salah satu aspek kunci dalam mencetak tenaga kerja unggul, di mana perguruan tinggi memiliki peran strategis dalam membekali individu dengan keterampilan yang dibutuhkan di dunia kerja (Orr et al., 2023). Sektor pendidikan tidak hanya menjadi penyedia tenaga kerja, tetapi juga berkontribusi dalam meningkatkan kualitas SDM di Indonesia (Syawitri et al., 2024). Dalam berbagai penelitian, kompetensi diakui sebagai faktor esensial yang mendukung kesiapan lulusan dalam memasuki dunia kerja, di mana istilah ini sering dikaitkan dengan keterampilan dan karakteristik individu (Prikshat et al., 2019). Berdasarkan laporan Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2024, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Indonesia pada Februari 2024 tercatat sebesar 4,82% dari total penduduk, dengan kelompok usia 15-24 tahun menjadi yang paling dominan dalam angka tersebut (Badan Pusat Statistik, 2024). Adapun penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Diyah Rosyani (2017), menemukan bahwa pengalaman magang, minat terhadap pekerjaan, serta informasi terkait dunia kerja secara bersama-sama memberikan dampak positif terhadap kesiapan kerja. Dari temuan tersebut, dapat disimpulkan bahwa minat kerja, pengalaman magang menjadi salah satu faktor penting yang berkontribusi dalam membentuk kesiapan seseorang sebelum memasuki dunia kerja.

2. Permasalahan

1. Apakah Minat Kerja memiliki Pengaruh terhadap efikasi diri.
2. Apakah Pengalaman magang memiliki pengaruh terhadap efikasi diri
3. Apakah Minat kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja
4. Apakah Pengalaman magang memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja
5. Apakah Efikasi diri memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja
6. Apakah Efikasi diri berperan sebagai mediasi dalam keterkaitan antara minat kerja dan kesiapan kerja
7. Apakah Efikasi diri berperan sebagai mediasi dalam keterkaitan antara pengalaman magang dan kesiapan kerja.

3. Tujuan Penelitian

1. Untuk menguji dan menganalisis apakah Minat Kerja memiliki Pengaruh terhadap efikasi diri.

2. Untuk menguji dan menganalisis apakah Pengalaman magang memiliki pengaruh terhadap efikasi diri
3. Untuk menguji dan menganalisis apakah Minat kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja
4. Untuk menguji dan menganalisis apakah Pengalaman magang memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja
5. Untuk menguji dan menganalisis apakah Efikasi diri memiliki pengaruh terhadap kesiapan kerja
6. Untuk menguji dan menganalisis apakah Efikasi diri berperan sebagai mediasi dalam keterkaitan antara minat kerja dan kesiapan kerja
7. Untuk menguji dan menganalisis apakah Efikasi diri berperan sebagai mediasi dalam keterkaitan antara pengalaman magang dan kesiapan kerja.

4. Metode Penelitian

Penelitian ini dilakukan di Indonesia pada bulan Mei 2025. Bentuk penelitian ini adalah penelitian metode kuantitatif yang dengan tujuan mengetahui dan menguji pengaruh variabel minat kerja, pengalaman magang, kesiapan kerja dan efikasi diri. Sumber data yang digunakan adalah dari kuisioner dengan skala likert yang disebarkan menggunakan google forms. Populasi dalam penelitian ini adalah 207 responden generasi Z yang berdomisili di indonesia, dengan rentang usia 19- 27 tahun, dan berstaituis sebaigaii maihaisiswai tingkait aikhir sertai luiluisain bairui di Indonesiai. Pengujian dilakukan menggunakan metode analisis Structural Equation Modeling (SEM) untuk menganalisis data secara multivariat dan menguji hubungan antar variabel yang telah dirumuskan dalam hipotesis secara empiris. Perangkat lunak yang digunakan adalah SmalPLS versi 4 dengan metode PLS-SEM.

5. Hasil Penelitian

Hasil penelitian menunjukan bahwa hubungan semua variabel diterima dan berpengaruh, minat kerja terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja maupun efikasi diri. Selain itu, pengalaman magang juga menunjukkan kontribusi yang positif dan signifikan terhadap kedua variabel tersebut. Efikasi diri sendiri memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan kesiapan kerja. Sebagai variabel mediasi, efikasi diri secara positif dan signifikan memediasi hubungan antara minat kerja dan kesiapan kerja, serta antara pengalaman magang dan kesiapan kerja.

6. Kesimpulan dan Saran

1. Kesimpulan

Dari hasil dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel independen dalam model ini (minat kerja, efikasi diri, dan pengalaman magang) secara langsung memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan kesiapan kerja Gen-Z di Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kesiapan kerja individu, perlu ditingkatkannya pengalaman magang, efikasi diri, serta minat terhadap pekerjaan yang diinginkan.

2. Saran

Unutk penelitian selanjutnya, direkomendasikan untuk memperluas jangkauan sampel dengan melibatkan responden dari berbagai daerah, sehingga data yang diperoleh lebih beragam dan hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih tinggi serta dapat menambahkan variabel lain seperti lingkungan sosial, dukungan orang terdekat, atau kondisi ekonomi sebagai faktor yang turut memengaruhi tingkat kesiapan kerja pada Generasi Z.

DAFTAR ISI

Halaman

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT.....ii
PERTANGGUNJAWABAN KARYA AKHIR.....iii
LEMBAR YURIDIS.....iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....v
ABSTRAK.....vii
ABSTRACT.....viii
RINGKASAN KARYA AKHIR.....ix
DAFTAR ISI.....xii
DAFTAR TABEL.....xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....xv
ISI KARYA AKHIR.....619
1. Pendahuluan.....620
2. Landasan Teori.....622
3. Metode Penelitian.....623
4. Hasil Pembahasan.....624
5. Kesimpulan.....629
6. Referensi.....630
LAMPIRAAN I SK DEKAN.....xix
LAMPIRAN II *Letter of Acceptance*.....xxxi
LAMPIRAN III Dokumen Informasi Artikel.....xxxiii
LAMPIRAN IV Tabel Operasional.....xxxv
LAMPIRAN V Kuesioner.....xl
LAMPIRAN VII Output Olahan Data.....liv

DAFTAR TABEL

Halaman

Table 1. Karakteristik Responden.....624
Table 2. Uji Validitas dan Reabilitas.....625
Table 3. Hasil Validisi Diskriminan.....626
Table 4. Reabilitas.....626
Tabel 5. Determinasi R-Square.....627
Tabel 6. Pengujian Hipotesis.....627

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

LAMPIRAN I SK DEKAN.....xix
LAMPIRAN II *Letter of Acceptance*.....xxxi
LAMPIRAN III Dokumen Informasi Artikel.....xxxiii
LAMPIRAN IV Tabel Operasional.....xxxv
LAMPIRAN V Kuesioner.....xl
LAMPIRAN VI Output Olahan Data.....liv