ETOS KERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM DI PT. BORNEO FAMILI TRANSPORTAMA PONTIANAK

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana

BIANCHA CIPTA LARASATI
NIM. B1062211022

PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TANJUNGPURA
PONTIANAK

2026

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama	:	Biancha Cipta Larasati
NIM	:	B1062211022
Jurusan	:	Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan (IESP)
Program Studi	:	Ekonomi Islam
Judul Proposal / TA	:	Etos Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul tersebut di atas, secara keseluruhan adalah murni karya penulis sendiri dan bukan plagiat dari karya orang lain, kecuali bagian-bagian yang dirujuk sebagai sumber pustaka sesuai dengan panduan penulisan yang berlaku (lembar hasil pemeriksaan plagiat terlampir).

Apabila di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis yang dapat berakibat pada pembatalan Proposal dengan judul tersebut di atas.

Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Pontianak, 3 September 2026



Biancha Cipta Larasati
NIM. B1062211022

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Dengan ini, Pembimbing Tugas Akhir (TA) mahasiswa:

Nama	: Biancha Cipta Larasati
NIM	: B1062211022
Jurusan	: Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan
Program Studi	: Ekonomi Islam
Judul Tugas Akhir (TA)	: Etos kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

Menyatakan bahwa Tugas Akhir (TA) tersebut telah dikoreksi dan disetujui untuk diuji.*

	Nama/ NIP	Tgl/Bulan/Tahun	Tanda Tangan
Pembimbing Tugas Akhir	Dr. Jumhur, S.E, M.Si NIP: 19670928 199702 1 001	11/06/2026	

LEMBAR YURIDIS

Etos Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

Penanggung Jawab Yuridis

Biancha Cipta Larasati
B1062211022

Jurusan : Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan
Program Studi : Ekonomi Islam
Tgl Ujian Skripsi/Tugas Akhir : 8 Juli 2026

Majelis Penguji

No.	Majelis Penguji	Nama/NIP	Tgl/bln/thn	Tanda Tangan
1.	Pembimbing Utama	Dr. Jumhur, S.E., M.Si. NIP 196709281997021001	27 Agustus 2026	
2.	Ketua Penguji	Dr. H. Memet Agustiar, S.E., M.A. NIP 196308151987031005	24 Agustus 2026	
3.	Anggota Penguji	M. Iman Taufik, S.E, M.E. NIP 198611232022031002	19 Agustus 2026	

Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat dan Lulus
Dalam Ujian Skripsi/Tugas Akhir

Pontianak, 28 Agustus 2026
Koordinator Program Studi
Ekonomi Islam

Romi Suradi, S.EI., M.E.
NIP. 198610022019031004

LEMBAR PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Biancha Cipta Larasati
NIM	: B1062211022
Jurusan	: Ilmu Ekonomi Studi dan Pembangunan
Program Studi	: Ekonomi Islam
Judul Tugas Akhir	: Etos Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Pontianak, 2 September 2026

(Biancha Cipta Larasati)

NIM. B1062211022

UCAPAN TERIMAKASIH

Bismillahirrahmannirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Etos Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam Di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak**". Shalawat dan salam tidak lupa penulis haturkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya. Penulisan skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktu yang ditentukan tanpa pertolongan Allah SWT Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari segala doa, bantuan dan bimbingan, saran, kritik, semangat, tenaga, pikiran hingga motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Teristimewa untuk suamiku tercinta yang selalu sabar menghadapi segala dinamika dan suasana hatiku selama proses pengerjaan skripsi ini. Terima kasih sudah selalu siap sedia menyediakan camilan, menemani begadang, dan memberikan pelukan hangat saat aku merasa kewalahan.
2. Untuk anak-anakku tersayang Syadza dan Syaqif, kalian adalah alasan utama ummah untuk tidak pernah menyerah. Terima kasih ya nak, sudah menjadi senyuman di kala lelah dan pencerah di setiap langkah perjuangan ini. Karya sederhana ini ummah persembahkan untuk masa depan kalian.
3. Terima Kasih kepada kedua orang tua penulis yaitu Ayah Yanto dan Bunda Fitri yang senantiasa menjadi alasan utama peneliti menyelesaikan skripsi ini. Dan tidak lupa untuk kedua mertua yaitu Bapak Ali dan Ibu Sulastri Menjadi segalanya bagi penulis sehingga tak dapat disebutkan satu persatu alasan penulis berterimakasih. Terimakasih telah hidup sehat dan memberikan cinta serta

kebahagiaan yang luar biasa besar bagi penulis.

4. Kepada yang tercinta dan terkasih mas imo , mba nanda , bagastito , ilham dan umi saudara yang menjadi motivasi penulis.
5. Bapak Prof. Dr. Garuda Wiko, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Tanjungpura Pontianak Periode 2023 – 2027.
6. Ibu Dr. Barkah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
7. Ibu Nurul Bariyah, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
8. Bapak Romi Suradi, S.EI., M.E. selaku Koordinator Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak.
9. Bapak Dr. Jumhur, S.E., M.Si. selaku dosen Pembimbing Akademik I yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama masa perkuliahan hingga penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Bapak Dr. H. Memet Agustiar, S.E., M.A. selaku dosen penguji I yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.
11. Bapak M. Iman Taufik, S.E., M.E. selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.
12. Seluruh jajaran dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura Pontianak yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
13. Seluruh dosen pengajar Program Studi Ekonomi Islam yang telah mengajarkan ilmu yang bermanfaat, memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
14. Staf Akademik, Tata Usaha dan Staf Perpustakaan serta semua karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tanjungpura, yang telah banyak membantu proses perkuliahan sampai pada penyelesaian tugas akhir ini.
15. Seluruh teman Prodi Ekonomi Islam angkatan 2021 terutama teman seperjuangan kelas Ekis sore yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu dan kepada bang Doni yang senantiasa memberikan dukungan dan saran semasa penulisan tugas akhir penulis.

16. Teman rasa saudara yaitu Siti Nadya, Khairiyah, Nurul Armadani, Hanna Pertiwi, Madina Anda, Adinda Amalia Putri yang menemani dikala suka dan duka penulis serta memberikan banyak kenangan indah bagi penulis, dan memberikan motivasi kepada penulis selama masa penulisan.
17. Saudari Anggi Dwi Jayanti, Evi Nur Hidayah, Rika Juniarti, Riska Hardiah Pratiwi, Septiani, Dwi Novita Ningrum, Wilda Fitriana Zuhri, dan Titis Hapsari yang setia mendengarkan keluh kesah dan memberikan dukungan kepada penulis selamanya.
18. Semua pihak yang telah terlibat dan mendukung penulis dalam proses penyusunan skripsi. Terima kasih atas segala doa dan dukungan yang telah diberikan selama ini, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kalian, Aamiin.
19. Diri sendiri, terima kasih telah bertahan sampai penulisan skripsi ini selesai.

Akhirnya atas jasa dan bantuan dari semua pihak, penulis ucapkan terima kasih banyak dan doa kepada Allah SWT semoga selalu berada dalam lindungan-Nya dan dibalas kebaikannya berlipat-lipat ganda serta menjadi amal jariyah. Semoga skripsi ini menjadi skripsi yang beguna dan bermanfaat bagi masyarakat serta menjadi berkah bagi penulis dan semua pihak yang terlibat. Aamiin.

Pontianak, 2 September 2026

(Biancha Cipta Larasati)
NIM. B1062211022

ABSTRAK

Studi ini berguna menganalisa dampak dari etos kerja dalam perspektif Islam pada disiplin kerja pegawai di PT Borneo Famili Transportama Pontianak. Etos kerja Islam yang diteliti meliputi kejujuran, amanah, dan kerja keras sebagai nilai-nilai yang diterapkan dalam konsep *spiritual company*. Kajian ini memanfaatkan langkah kuantitatif dengan cara survei pada semua pegawai PT Borneo Famili Transportama Pontianak yang berjumlah 30 orang. Pengambilan data berlangsung dengan kuesioner, wawancara, observasi, serta dokumentasi, kemudian dianalisa dengan deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta regresi linear berganda. Temuan dari kajian ini yaitu memperlihatkan ada kejujuran serta kerja keras memberi dampak signifikan pada disiplin kerja karyawan, namun memiliki arah pengaruh negatif. Di sisi lain, amanah tidak memberi dampak signifikan pada disiplin kerja karyawan. Hasil ini memperlihatkan nilai-nilai etos kerja Islam belum sepenuhnya berkontribusi positif terhadap peningkatan disiplin kerja, sehingga diperlukan pengelolaan dan implementasi yang lebih efektif agar nilai-nilai tersebut dapat mendukung terciptanya disiplin kerja yang optimal.

Kata Kunci: *Etos Kerja Islam, Kejujuran, Amanah, Kerja Keras, Disiplin Kerja.*

RINGKASAN

1. Latar Belakang dan Tujuan Penelitian

Latar Belakang

Manusia sebagai penggerak utama memegang peran sentral di seluruh proses operasional perusahaan. Kesuksesan sebuah organisasi menciptakan visi misinya sangat ditentukan oleh mutu dan kontribusi nyata dari individu-individu yang terlibat di dalamnya. Tidak bisa dipungkiri faktor manusia merupakan aset strategis yang memengaruhi seluruh aspek operasional dan pengambilan keputusan dalam perusahaan. Karena itulah, menjaga serta terus mendorong peningkatan kompetensi dan kapasitas SDM menjadi elemen krusial yang tidak bisa diabaikan pada upaya mencapai kinerja organisasi yang optimal. Perusahaan yang mampu mengembangkan potensi karyawannya secara optimal akan memiliki daya saing yang lebih kuat di tengah dinamika bisnis yang terus berkembang. Sebagaimana dikemukakan oleh Ardiningrum (2018:1) dalam (Kharisma Hasibuan et al., 2021), Suatu perusahaan bisa dikatakan berkualitas apabila secara konsisten berupaya mengembangkan potensi sumber daya manusianya, karena penguatan kapasitas ini menjadi elemen utama dalam membentuk etos kerja yang produktif serta positif di kalangan karyawan.

Tujuan Penelitian

a. Mengetahui pengaruh kejujuran karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak.
b. Mengetahui pengaruh amanah karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak.
c. Mengetahui pengaruh kerja keras karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

2. Metode Penelitian

Pada riset ini diklasifikasikan sebagai riset kuantitatif, yakni pendekatan yang berorientasi pada kuantifikasi variabel studi dengan data numerik yang dianalisa

secara statistikal. Langkah ini dimanfaatkan guna menguji hipotesis serta mengevaluasi keterkaitan antara variabel yang telah dirumuskan sebelumnya. Pendekatan yang dimanfaatkan yaitu survei, yaitu dengan membagikan angket pada karyawan PT. Borneo Famili Transportama Pontianak sebagai responden. Kuesioner disusun berdasarkan indikator etos kerja dalam perspektif Islam, seperti kejujuran, kedisiplinan, tanggung jawab, kerja keras, dan ikhlas dalam bekerja.

3. Hasil Penelitian

a. Variabel kejujuran terkonfirmasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang melampaui kriteria signifikansi yang ditetapkan (lebih kecil dari α) sehingga secara statistik kejujuran terbukti berkontribusi dalam menjelaskan variasi disiplin kerja. Dengan demikian, kejujuran merupakan salah satu faktor penting yang berkaitan dengan perilaku disiplin dalam lingkungan kerja.

b. Variabel amanah terkonfirmasi tidak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, ditunjukkan oleh signifikansi yang melampaui kriteria α, sehingga secara statistik belum berkontribusi dalam menjelaskan variasi disiplin kerja. Dengan demikian, meskipun amanah secara konseptual merupakan nilai penting dalam perilaku kerja, dalam penelitian ini kontribusinya tidak terbukti secara empiris.

c. Variabel kerja keras terkonfirmasi berpengaruh signifikan pada disiplin kerja karyawan, ditunjukkan oleh skor signifikansi yang berada di bawah kriteria signifikansi yang ditetapkan sehingga secara statistik kerja keras terbukti berkontribusi dalam memengaruhi disiplin kerja karyawan. Dengan demikian, kerja keras merupakan salah satu faktor penting yang tidak dapat dipisahkan dari perilaku disiplin dalam lingkungan kerja.

4. Kesimpulan dan Implikasi Penelitian

Kesimpulan

a. Variabel kejujuran secara parsial terbukti memberi dampak signifikan pada disiplin kerja karyawan. Namun demikian, arah pengaruh yang ditunjukkan adalah negatif. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan kejujuran

dalam konteks penelitian ini justru diikuti dengan penurunan tingkat disiplin kerja.

b. Variabel amanah secara parsial tidak terbukti memberi dampak signifikan pada disiplin kerja karyawan. Hal ini menunjukkan nilai amanah, meskipun secara konseptual penting dalam membentuk tanggung jawab kerja, belum mampu menjelaskan variasi disiplin kerja dalam penelitian ini. Kemungkinan hal ini disebabkan oleh perbedaan pemahaman responden terhadap konsep amanah atau adanya faktor lain yang lebih dominan, seperti sistem pengawasan, kepemimpinan, dan budaya organisasi, yang lebih memengaruhi tingkat disiplin kerja karyawan.
c. Variabel kerja keras secara parsial terbukti berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, namun dengan arah pengaruh negatif. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kerja keras tidak selalu diikuti dengan peningkatan disiplin kerja. Kondisi ini dapat disebabkan oleh tingginya beban kerja yang berpotensi menimbulkan kelelahan, stres, atau kejenuhan, sehingga berdampak pada menurunnya kepatuhan terhadap aturan kerja. Oleh karena itu, kerja keras perlu diimbangi dengan manajemen kerja yang baik agar tidak berdampak negatif terhadap disiplin.

Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian secara simultan, yang menunjukkan bahwa kejujuran, amanah, dan kerja keras secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, perusahaan disarankan untuk menerapkan ketiga nilai etos kerja tersebut secara terintegrasi dan seimbang, bukan secara terpisah. Penerapan nilai-nilai etos kerja dalam perspektif Islam perlu didukung dengan sistem organisasi yang jelas, seperti aturan kerja, pengawasan, kepemimpinan yang memberikan teladan, pembagian tugas yang sesuai, serta komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan karyawan. Dengan adanya keseimbangan antara pembentukan karakter karyawan dan dukungan sistem organisasi, diharapkan nilai kejujuran, amanah, dan kerja keras dapat diterapkan secara lebih efektif sehingga mampu mendukung peningkatan disiplin kerja karyawan secara optimal.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIAT i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR ii
LEMBAR PERTANGGUNGJAWABAN SKRIPSI iii
UCAPAN TERIMAKASIH v
ABSTRAK viii
RINGKASAN ix
DAFTAR ISI xii
DAFTAR TABEL xv
DAFTAR GAMBAR xvi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 4
1.3 Tujuan Penelitian 4
1.4 Kontribusi Penelitian 4
1.4.1. Kontribusi Teoritis 4
1.4.2. Kontribusi Praktis 5
1.4.3. Kontribusi Agamis 5
BAB II KAJIAN PUSTAKA 6
2.1 Tinjauan Teori 6
2.1.1. Pengertian Etos Kerja 6
2.1.2. Karakteristik Etos Kerja 7
2.1.3. Etos Kerja dalam Perspektif Islam 8
2.1.4. Nilai-nilai Islam dalam Etos Kerja 10
2.1.5. Konsep Spiritual Company 11
2.1.6. Teori Ekonomi 13
2.1.7. Teori Ekonomi Islam 13
2.2 Kajian Empiris 14
2.3 Kerangka Penelitian dan Hipotesis Penelitian 18

BAB III.....20
3.1 Bentuk Penelitian 20
3.2 Objek Penelitian 20
3.3 Populasi 20
3.4 Teknik Pengumpulan Data 21
3.4.1 Kuesioner 21
3.4.2 Wawancara 21
3.4.3 Observasi 22
3.4.4 Dokumentasi 22
3.5 Variabel Penelitian dan Pengukuran 22
3.5.1 Variabel Independen (X) 22
3.5.2 Variabel Dependen (Y) 23
3.6 Uji Validitas dan Reabilitas 23
3.6.1. Uji Validitas 23
3.6.2. Uji Reabilitas 24
3.7 Metode Analisis Data 25
3.7.1. Analisis Data Deskriptif 25
3.7.2. Uji Asumsi Klasik 25
3.7.3. Uji Hipotesis 27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 29
4.1 Analisis Deskriptif 29
4.2 Hasil Uji Regresi 33
4.2.1 Uji Instrumen 33
4.2.2 Uji Asumsi Klasik 36
4.2.3 Analisis Regresi Linear Berganda 39
4.3 Hasil Pembahasan 43
4.3.1 Pengaruh Kejujuran terhadap Disiplin Kerja Karyawan 43
4.3.2 Pengaruh Amanah terhadap Disiplin Kerja Karyawan 44
4.3.3 Pengaruh Kerja Keras terhadap Disiplin Kerja Karyawan 46

BAB V PENUTUP 48
5.1 Kesimpulan 48
5.2 Saran 48
DAFTAR PUSTAKA 51
LAMPIRAN 54

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Jumlah Karyawan Baru per Tahun 3
Tabel 3.1 Standar Interpretasi Uji Reliabilitas 25
Tabel 3.2 Kriteria Uji Multikolinearitas 27

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian 17

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Manusia sebagai penggerak utama memegang peran sentral di seluruh proses operasional perusahaan. Kesuksesan sebuah organisasi menciptakan visi misinya sangat ditentukan oleh mutu dan kontribusi nyata dari individu-individu yang terlibat di dalamnya. Tidak bisa dipungkiri faktor manusia merupakan aset strategis yang memengaruhi seluruh aspek operasional dan pengambilan keputusan dalam perusahaan. Karena itulah, menjaga serta terus mendorong peningkatan kompetensi dan kapasitas SDM menjadi elemen krusial yang tidak bisa diabaikan pada upaya mencapai kinerja organisasi yang optimal. Perusahaan yang mampu mengembangkan potensi karyawannya secara optimal akan memiliki daya saing yang lebih kuat di tengah dinamika bisnis yang terus berkembang. Sebagaimana dikemukakan oleh Ardiningrum (2018:1) dalam (Kharisma Hasibuan et al., 2021), Suatu perusahaan bisa dikatakan berkualitas apabila secara konsisten berupaya mengembangkan potensi sumber daya manusianya, karena penguatan kapasitas ini menjadi elemen utama dalam membentuk etos kerja yang produktif serta positif di kalangan karyawan.

Etos kerja disebut juga sebagai bentuk perilaku manusia yang secara sadar diarahkan guna mencapai tujuan tertentu. Hal ini bisa berupa pemenuhan kebutuhan jasmani maupun rohani, atau bahkan sebagai bentuk upaya mempertahankan pencapaian yang telah diraih. Etos kerja mencerminkan nilai, sikap, dan motivasi internal seseorang terhadap pekerjaan, yang kemudian memengaruhi produktivitas dan kinerjanya (Badriati, 2021).

Dalam perspektif Islam, etos kerja memiliki landasan yang kuat dalam nilai-nilai yang ada di Al-Qur'an serta al-Sunnah. Islam tidak hanya mendorong umatnya untuk bekerja, tetapi juga menempatkan kerja sebagai bagian dari ibadah yang bernilai spiritual. Ajaran Islam mengandung prinsip-prinsip moral yang tinggi dalam bekerja, diantaranya kejujuran, amanah, kerja keras, serta bertanggung jawab. Semua itu termasuk landasan moral sekaligus sumber

dorongan batin bagi setiap Muslim dalam melaksanakan tanggung jawab kerjanya di berbagai aspek kehidupan. Tingkat pemahaman, penghayatan, dan pengamalan seorang Muslim terhadap ajaran-ajaran tersebut akan membentuk etos kerja Islam yang tidak hanya mengejar hasil duniawi, tetapi juga bernilai akhirat. Dengan demikian, etos kerja Islam bukan hanya persoalan profesionalisme, tetapi juga menyangkut spiritualitas dan keimanan (Badriati, 2021).

Salah satu pendekatan yang menjawab kebutuhan tersebut adalah konsep "*spiritual company*" Konsep ini tidak sekadar menempatkan kegiatan keagamaan atau ritual spiritual sebagai pelengkap dalam lingkungan kerja, melainkan mengedepankan integrasi nilai-nilai luhur spiritual ke dalam seluruh aspek manajemen dan operasional perusahaan. Spiritual company merupakan sistem yang membangun fondasi perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip moral serta etika yang berlandas dari ajaran agama juga nilai-nilai universal. Capaian yang di harapkan yaitu menumbuhkan suasana kerja produktif, berarti serta bermakna untuk seluruh individu di dalamnya (Saifullah, 2023).

Dalam perspektif Islam, konsep ini sangat selaras dengan ajaran-ajaran yang menekankan keseimbangan antara dunia dan akhirat. Aktivitas bisnis menjadi bagian ibadah jika dijalankan dengan benar, jujur, serta membawa kemaslahatan bagi banyak orang. Nilai-nilai seperti amanah (dapat dipercaya), ihsan (bekerja dengan sungguh-sungguh), dan istiqamah (konsistensi dalam kebaikan) menjadi pondasi penting dalam membentuk budaya kerja yang Islami.

PT. Borneo Famili Transportama sebagai usaha yang fokus di ranah jasa pengiriman barang telah menerapkan konsep spiritual company yang berlandaskan dakwah dan pendidikan Islam. Hal ini terlihat dari berbagai kegiatan yang rutin dilakukan, seperti pengajian, pembelajaran Al-Qur’an, serta kegiatan sosial yang diikuti oleh karyawan. Penerapan nilai-nilai Islam dalam lingkungan kerja diharapkan mampu meningkatkan kualitas etos kerja pegawai yang akan membantu peningkatan produktivitas serta performa perusahaan.

PT. Borneo Famili Transportama ialah entitas usaha yang menggeluti bidang logistik, khususnya sebagai perantara antara pengirim barang dan pihak-pihak terkait dalam proses distribusi. Didirikan oleh Setiyanto Yuwono pada 19 Januari

2007, perusahaan ini telah tumbuh selama 18 tahun. Perkembangan Perusahaan ini memperlihatkan peningkatan dalam hal jumlah tenaga kerja. Berdasarkan data internal perusahaan, sejumlah pegawai ada progres setiap tahunnya. Contohnya, di 2018 ada 3 orang karyawan yang mulai bekerja. Pada tahun 2019, jumlah karyawan yang direkrut meningkat menjadi 6 orang. Tahun 2020 menambah 2 orang, tahun 2022 2 orang, tahun 2023 menambah 4 orang, dan hingga awal 2025 tercatat ada tambahan 6 orang lagi.

Tabel 1.1 Rekap Jumlah Karyawan Baru per Tahun

No.	Tahun Masuk	Jumlah Karyawan Baru
1.	2017	**7**
2.	2018	3
3.	2019	6
4.	2020	2
5.	2022	2
6.	2023	4
7.	2024	2
8.	2025	4

Sumber : Data Internal PT. Borneo Famili Transportama

Pertumbuhan jumlah karyawan ini mencerminkan semakin besarnya kebutuhan perusahaan terhadap sumber daya manusia guna menunjang aktivitas operasional. Seiring dengan itu, penting untuk menanamkan etos kerja Islami dalam lingkungan kerja agar produktivitas dan profesionalisme tetap terjaga, serta menciptakan budaya kerja yang berlandaskan nilai-nilai kejujuran, tanggung jawab, disiplin, serta amanah sebagaimana dianjurkan dalam Islam.

Namun dalam penerapannya, tentu terdapat berbagai tantangan dan hambatan, baik dari sisi individu maupun organisasi. Tingkat pemahaman karyawan terhadap konsep etos kerja Islam serta internalisasi nilai-nilai tersebut dalam aktivitas kerja perlu dikaji secara sistematis guna mengidentifikasi efektivitas implementasi etos kerja Islam di PT. Borneo Famili Transportama.

Riset ini berguna menelaah secara komprehensif etos kerja karyawan berlandaskan sudut pandang Islam di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak,

serta mengidentifikasi berbagai hambatan dan faktor pendukung yang memengaruhi integrasi nilai-nilai Islam dalam budaya kerja perusahaan. Temuan dari studi ini berguna memberi masukan strategis bagi usaha mengembangkan kualitas SDM yang berlandaskan prinsip-prinsip Islam, sekaligus memperluas keilmuan bidang manajemen SDM berbasis spiritualitas Islam.

1.2 Rumusan Masalah

Dalam upaya memahami dan menganalisis penerapan nilai-nilai etos kerja Islami dalam lingkungan kerja, penting untuk merumuskan pertanyaan-pertanyaan penelitian yang relevan. Dengan merujuk pada latar belakang serta tujuan yang sudah dijabarkan, demikian rumusan masalah pada riset ini bisa disampaikan:

1. Apakah kejujuran karyawan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak?
2. Apakah amanah karyawan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak?
3. Apakah kerja keras karyawan berpengaruh di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui pengaruh kejujuran karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak.
2. Mengetahui pengaruh amanah karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak.
3. Mengetahui pengaruh kerja keras karyawan dalam bekerja di PT. Borneo Famili Transportama Pontianak

1.4 Kontribusi Penelitian

Riset ini diharapkan bias memberi kontribusi yang berarti, baik dalam ranah teori maupun praktik, sebagaimana dijabarkan berikut ini:

1.4.1. Kontribusi Teoritis

1. Memberi wawasan ilmiah pada peningkatan etos kerja sesuai perspektif Islam, fokus pada konteks dunia kerja modern serta perusahaan logistik.
2. Menjadi pijakan konseptual bagi penelitian yang menelaah integrasi nilai-nilai Islam dalam konstruksi etos kerja dan tata kelola SDM.

1.4.2. Kontribusi Praktis

1. Memberikan masukan kepada manajemen PT. Borneo Famili Transportama Pontianak dalam mengevaluasi dan meningkatkan pemahaman serta implementasi etos kerja Islami di lingkungan kerja.
2. Menjadi acuan dalam merancang program pembinaan rohani dan pelatihan internal yang lebih efektif untuk menumbuhkan karakter kerja Islami di kalangan karyawan.
3. Memberikan wawasan bagi perusahaan lain yang ingin menerapkan pendekatan Spiritual Company sebagai strategi peningkatan kualitas kerja dan budaya organisasi.

1.4.3. Kontribusi Agamis

1. Perusahaan dapat mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kesadaran dan pengetahuan karyawan tentang etos kerja Islami.
2. Perusahaan dapat mengintegrasikan nilai-nilai Islami dalam kebijakan dan prosedur kerja.
3. Perusahaan dapat mengembangkan budaya kerja Islami yang kuat dan mendukung karyawan dalam meningkatkan kinerja dan kesadaran spiritual.